

ชื่อเรื่อง	ภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อการบริหารบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลหาดใหญ่
ชื่อ - สกุล นักศึกษา	ฉันท ฐขวิญแก้ว
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.สิทธิชัย สิงห์สุ
หลักสูตร	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารสาธารณสุข
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ 2) การบริหารงานบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ 3) ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ กับการบริหารงานบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โดยประยุกต์กรอบแนวคิด ทฤษฎี ภาวะผู้นำเชิงเปลี่ยนแปลงของ บาส และเอโวลีโอ ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ ประชากร จำนวน 939 คน กลุ่มตัวอย่าง 79 คน เลือกแบบเจาะจงที่ปฏิบัติงานอายุงานมากกว่า 10 ปี เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า ภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง 2) การบริหารงานบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 3) ภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการบริหารงานบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ภาวะผู้นำ การบริหารงานบุคคล พยาบาลวิชาชีพ

Title	Leadership Styles Affecting Human Resource Management of Professional Nurses at Hat Yai Hospital
Name	Nanat Thakhwankaew
Advisor	Dr. Sittichai Singsu
Degree	Master of Public Health
Program	Public Health Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) leadership of professional nurses, 2) personnel management of professional nurses, 3) the relationship between professional nurses' leadership and personnel management among professional nurses. The conceptual framework was applied to transformational leadership of Bass and Avolio theory. The study methodology was quantitative research. The population consisted of 939 individuals. The sample comprised 79 participants, selected using purposive sampling from those with more than 10 years of work experience. The research instrument was a questionnaire. The data was analyzed using the statistics of frequency, percentage, mean, standard deviation, and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The study results found that 1) the leadership of professional nurses has a high average level, 2) The personnel management of professional nurses has an average level rated as high. 3) The leadership of professional nurses is positively and significantly related to personnel management among professional nurses at the .05 level of statistical significance.

Keywords Leadership, Human resource management, Nursing